

В понедельник 2 апреля в 15.00 в большом конференц-зале Института психологии РАН (Москва, ул. Ярославская, д. 13, стр. 1) состоится собрание коллектива Института психологии РАН по выборам директора ИП РАН



Поддьяков Александр Николаевич,

1962 г.р., доктор психологических наук, профессор департамента психологии НИУ ВШЭ, главный научный сотрудник ИП РАН (по совместительству). Окончил факультет психологии МГУ им. М.Ломоносова и работал там же с 1988 по 2003 г. Автор более 150 научных работ, в том числе 3 монографий: «Исследовательское поведение: стратегии познания, помощь, противодействие, конфликт» (2000/2016), «Психология конкуренции в обучении» (2006), «Комплекология: создание развивающих, диагностирующих и деструктивных трудностей» (2014). Преподавание: курсы «Общая психология», «Мышление и речь», «Психология исследовательского поведения и решения комплексных задач». Член редколлегии и редсоветов журналов «Вопросы психологии», «Психология. Журнал Высшей школы экономики», «Психологические исследования», «Culture and psychology», «Integrative psychological and behavioral science», «Mathematical thinking and learning».

Программа А.Н. Поддьякова

Институт психологии РАН представляет собой одно из ведущих психологических учреждений страны и имеет хорошую репутацию в научной среде. Институт выпускает методологические, теоретические и экспериментальные работы высокого качества.

Институт имеет все основания занять еще более высокое место, на что и направлена Программа. Предусматриваются следующие основные направления деятельности.

1. Поддержка сформировавшихся в ИП РАН научных школ. Эти школы проявили свою продуктивность как в теоретическом плане, так и в плане эмпирических исследований, поэтому их деятельность заслуживает дальнейшего развития.
2. Укрепление экспериментальной базы исследований за счет приобретения современного оборудования для психологических экспериментов.
3. Укрепление связи с университетской наукой. Для этого будут привлечены для работы в ИП РАН в качестве совместителей сотрудники ведущих московских вузов.
4. Омоложение кадрового состава. Институт должен шире опираться на талантливую молодежь. Молодым сотрудникам должен быть обеспечен быстрый кадровый рост, помощь в защите кандидатских и докторских диссертаций.
5. Поворот к проблемам образования. Образование в современных российских условиях является основным драйвером развития психологической науки. Необходима ориентация основных лабораторий ИП РАН в том числе и на исследование фундаментальных научных проблем, связанных с образованием.

6. Дифференциация оплаты труда. Необходимо введение стимулирующих надбавок для наиболее активно работающих сотрудников ИП РАН. Благодаря этим надбавкам зарплата наиболее активно работающих сотрудников ИП РАН станет конкурентоспособной по сравнению с такими организациями, как НИУ ВШЭ,

7. Необходимо укреплять международное сотрудничество, в том числе подготовку сотрудниками ИП РАНа совместных публикаций с иностранными специалистами на английском языке в высокорейтинговых журналах.

8. Следует активно работать по программам различных государственных структур и участвовать в лотах на НИР и НИОКР. Эта работа позволит сделать деятельность ИП РАН более актуальной в плане решения государственных проблем и обеспечить лучшее финансирование деятельности института. В целом реализация перечисленных выше направлений позволит увеличить престиж работы в Институте психологии РАН, обеспечит более быстрый научный рост сотрудников и повысит их материальную обеспеченность.



Ушаков Дмитрий Викторович,

родился в 1964 г. В 1986 г. закончил факультет психологии МГУ им. М.В. Ломоносова и поступил в аспирантуру Института психологии (в то время — АН СССР). В 1989 г. защитил кандидатскую диссертацию под руководством Я.А. Пономарева, после чего работал в Институте психологии в должности младшего научного сотрудника, научного сотрудника, старшего научного сотрудника, зав. лабораторией, в настоящее время – вр.и.о. директора ИП РАН. По совместительству — зав. кафедрой общей психологии факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова. В 1991-2 гг. проходил стажировку в Университете Париж-5. Доктор психологических наук, профессор, в 2011 г. избран членом-корреспондентом РАН. Автор 230 научных трудов, в том числе 11 монографий, среди которых «Интеллект: структурно-динамическая теория» (М., 2003), «Психология интеллекта и одаренности» (М., 2011), «Интеллект, ценности и процветание наций: как измерить отдачу образования» (М., 2015). Работает в области психологии интеллекта, творчества, одаренности. Развивает идеи научной школы Я.А. Пономарева. Член редколлегии журналов Психологический журнал, Психология. Журнал Высшей школы экономики, Mankind Quarterly, Gifted and Talented International и др., председатель диссертационного совета по специальности 19.00.01 при Институте психологии РАН.

Программа Д.В. Ушакова

Институт психологии РАН представляет собой сильный научный коллектив, имеющий за плечами 45-летнюю историю. За это время в Институте сложились научные школы, получившие признание в нашей стране и за рубежом. В рамках этих научных школ развиты как методологические подходы (системный подход, субъектный принцип, психосоциальный подход), так и эмпирические исследования и конкретные теоретические подходы и направления.

На сегодняшний день Институт является единственной психологической организацией РАН, подведомственной ФАНО. В Институте проводятся фундаментальные исследования по широкому спектру направлений и проблем, охватывающие с системных позиций все уровни психического — от его нейрональных основ, проблем психофизиологии и до социальной, политической, исторической, экономической психологии. Тем самым создано уникальное учреждение — Институт целостного изучения психологии человека во всех ее основных аспектах.

Институт характеризуется высокими показателями цитируемости. Так, по индексу Хирша РИНЦ он занимает 8 место из всех организаций в стране независимо от их размера.

Совокупная цитируемость работ сотрудников Института за период 2012-2016 гг. превысила 50 тыс.

Научная активность Института также получила признание в виде многочисленных грантов российских научных фондов: РФФ, РФФИ, РГНФ. В Институте создана хорошая психологическая атмосфера, конструктивное взаимодействие, что обеспечивает хорошие возможности работы для сотрудников.

В то же время в деятельности Института существуют недостатки.

Прежде всего следует отметить недофинансирование. Институт далек от целевых показателей зарплаты, соответствующей двойной средней по региону, в данном случае – по Москве.

Еще одним недостатком является ограниченный приток молодых кадров. В частности, в Институте в течение уже немалого времени практически отсутствует конкурс в аспирантуру, а как следствие аспирантуру заканчивает с защитой диссертаций недостаточное количество молодых талантливых ученых.

Основной принцип предлагаемой программы заключается в развитии Института через уважение его традиций.

В связи с этим необходимо прежде всего бережно охранять достижения Института и сложившиеся научные школы, совершенствовать их в соответствии с требованиями времени.

Предлагается развить систему мероприятий по формированию вокруг Института молодежной аудитории, мотивированной на занятие наукой. В этом плане поддержки и развития заслуживают ежегодные молодежные школы, проводимые Институте. Число таких школ следует увеличить.

Необходимо шире развивать стажировки студентов различных московских вузов в Институте. Следует также стимулировать проведение в Институте стажировок молодых ученых из других городов России, используя при этом гранты научных фондов.

Институт выполняет важную функцию интегратора в российском психологическом сообществе. Для укрепления этой функции следует поддерживать сложившуюся систему научных конференций, а также развивать совместные исследовательские проекты с коллегами из других городов России.

Важное направление развития связано с международным сотрудничеством. Оно также предполагает ряд уровней от первичных контактов до совместных проектов. На уровне первичных контактов следует стимулировать поездки сотрудников Института на научные конференции за рубежом, а также приезд иностранных коллег на научные мероприятия, организуемые Институте. Для этого необходимо шире использовать механизмы финансирования, предлагаемые российскими научными фондами.

Для организации международных исследовательских проектов также необходимо больше обращаться к поддержке фондов. Сотрудников Института необходимо шире информировать о существующих возможностях. Там, где международные программы отечественных фондов не предусматривают психологию среди поддерживаемых дисциплин, Институт может выступать инициатором ее введения.

Важный вопрос заключается в укреплении финансовой базы деятельности Института. Грантовая составляющая финансирования Института в настоящее время неплоха, однако существуют возможности ее улучшения. Важно развить хоздоговорное направление и коммерциализацию разработок.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ФАНО РОССИИ)
РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 01 марта 2018 г. № 54
Москва

Об утверждении кандидатур на должности руководителей научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций

В соответствии с частью 12 статьи 18 Федерального закона от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2013 г. № 959 «О Федеральном агентстве научных организаций», от 5 июня 2014 г. № 521 «Об утверждении Положения о порядке и сроках согласования и утверждения кандидатур на должности руководителей научных организаций, переданных в ведение Федерального агентства научных организаций», с учетом постановления Президиума Российской академии наук от 13 февраля 2018 г. № 17 «О согласовании кандидатур на должности руководителей научных организаций, переданных в ведение ФАНО России» и протокола заседания комиссии по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию от 6 марта 2018 г. № 21:

1. Утвердить кандидатуры на должности руководителей научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, указанные в прилагаемом распоряжении.
2. Административному управлению (Е.С. Пешковой) обеспечить организационное направление настоящего распоряжения в соответствующие научные организации для проведения выборов в установленном уставом научных организаций порядке.
3. Управлению информационных технологий и защиты информации (М.А. Харюк) в течение одного рабочего дня со дня издания настоящего распоряжения обеспечить опубликование распоряжения на официальном сайте Федерального агентства научных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www.fano.gov.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Руководитель: М.М. Котлов

ВЫПИСКА
Приложение к распоряжению Федерального агентства научных организаций от 7 марта 2018 г. № 51

Список кандидатур на должности руководителей научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций

7	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт психологии Российской академии наук	Поддьяков Александр Николаевич Ушаков Дмитрий Викторович
---	---	---