

ОТЗЫВ

доктора психологических наук, доцента Чернова Александра Юрьевича на автореферат диссертации Светловой Анны Сергеевны на тему «Эффективность труда и представления о кадровой политике у работников коммерческих организаций», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Актуальность темы диссертационного исследования Светловой А. С. определяется как недостаточной изученностью репрезентаций большого количества аспектов индивидуального опыта человека, так и спецификой современных организаций, тенденции функционирования и изменения которых приводят к необходимости изучения детерминант эффективности труда и тех психологических механизмов и процессов, которые в них происходят.

Выполненное исследование вносит вклад в решение проблемы организационно-психологических факторов эффективности труда работников, и дополняет ряд этих факторов с помощью обоснованного теоретически и методологически феномена «представления о кадровой политике», что подтверждает теоретическую значимость исследования.

Диссертационная работа Светловой А. С. – это первое исследование, рассматривающее кадровую политику как психологический феномен, имеющий черты взаимодействия и субъектности своих участников. В работе Светловой А. С. кадровая политика и представления о ней являются частью организационной культуры и имеют собственное психологическое содержание, что открывает возможности для дальнейшего психологического исследования этих феноменов. Кроме того, автор впервые исследует феномены «представления о кадровой политике» и «эффективность труда» в их взаимосвязи и создает диагностический инструмент, позволяющий выявить тип представлений о кадровой политике.

Анализ диссертации позволяет заключить, что положения, выносимые на защиту, выводы и рекомендации, соотносятся с целью и задачами

исследования, теоретически обоснованы и подтверждены репрезентативным эмпирическим материалом, удовлетворяют критериям новизны, достоверности, научной и практической значимости. Выводы аргументированы и логически вытекают из содержания диссертации.

Особый интерес представляют результаты исследования предикторов представлений о кадровой политике, поскольку изученные предикторы позволяют предсказать тип представлений о кадровой политике, что обладает большой практической ценностью для организаций.

Следует отметить, что автором проведен большой объем эмпирической работы: исследование проводилось в несколько этапов и охватывало 430 испытуемых.

По своей актуальности, научной новизне, объему выполненного исследования и практической значимости полученных результатов, представленная диссертация и автореферат соответствуют требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор – Светлова Анна Сергеевна – заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук, доцент,
профессор кафедры психологии ВолГУ
Федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный
университет»
20.05.2016



Чернов Александр Юрьевич

Подпись: Чернов Александр Юрьевич заверяю
Начальник Управления кадров федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный университет»
С.В. Максимова

400062, г. Волгоград, пр-т Университетский, 100